

**Kainuun liitto**  
***Tarkastuslautakunta***

**Arviointikertomus vuodelta 2017**



kuva: Paula Halonen

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1. Tiivistelmä</b>		3
<b>2. Johdanto</b>		4
<b>3. Arviointiasetus</b>		5
<b>4. Arviointikohteiden kuvaus</b>		5
<b>5. Talous</b>		6
<b>6. Havainnot tavoitteiden toteutumisesta</b>		6
	6.1 Edunajaminen	6
	6.2 Kansainvälinen toiminta	7
	6.3 Elinkeinot ja aluekehitys	8
	6.4. Alueidenkäyttö	9
	6.5 Hallintopalvelut ja viestintä	10
	6.6 Maakunta- ja soteuudistus	10
	6.7 Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto	11
<b>7. Suositukset</b>		11
	<b>7.1 Vuoden 2017 suositusten seuranta</b>	11
	7.1.1 Yksittäisten laitosten olemassaolon turvaaminen	11
	7.1.2 Koulutustarpeisiin vastaaminen	11
	7.1.3 Henkilökunnan jaksamisesta huolehtiminen muutoksessa	11
	<b>7.2 Suositukset vuonna 2018</b>	11
	7.2.1 Talousarviokirjan selkeyttäminen	11
	7.2.2 Ohjeet ja suunnitelmat	12
	7.2.3 Edunvalvonnan luottamushenkilökäsittely	12
<b>Allekirjoitukset</b>		

# ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2017

## 1. Tiivistelmä

Kainuun liiton toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on toimintavuoden 2017 osalta pääosin saavutettu. Tilintarkastuskertomuksessa ei ole esitetty muistutusta.

Sisäinen valvonta ja kontrollit ovat asianmukaisesti eriytetyt ja toimivat.

Kainuun liitto toimi vuonna 2017 Barentsin alueneuvoston puheenjohtajana, jossa se onnistui hyvin. Keskeisiä saavutuksia olivat Barentsin aluestrategian, Barentsin ohjelman valmistelun käynnistäminen vuosille 2019 - 2023, viestinnän parantaminen ja etäyhteyksien käyttöönotto. Se mahdollisti erilaiset kokouskäytännöt. Puheenjohtajakaudella valitut painopistealueet ovat useammalle tulevalle vuodelle, joten tulokset näkyvät tulevaisuudessa.

Kehitettävääkin kuitenkin riittää. Maakuntaudistus tuo siihen oman mausteensa.

Talousarviokirja tulisi olla huomattavasti nykyistä selkeämmässä muodossa. Strategiasta johdetut tavoitteet ja mittarit on syytä kirjata selvästi.

Edunajamisen luottamushenkilökäsittelyä on syytä kehittää maakuntastrategian pohjalta. Vuosittain hyväksyttävässä talousarviokirjassa olisi syytä olla myös keskeisimmät edunajamisen painopisteet tulevalle vuodelle.

Kainuussa tulee tehdä tiivistä yhteistyötä edunajamisessa ja yhteisesti sovittuja linjauksia tulee noudattaa.

Kainuun tiet ovat huonokuntoisia, joissa olisi paljon korjattavaa. Talvikunnossapito on ollut paljon keskusteluissa esillä. Samoin joukkoliikenneyhteyksissä sekä maakunnan sisällä että maakunnan ulkopuolelle on paljon parannettavaa. Näissä on vahvalla edunvalvonnalla tärkeä merkitys.

Kainuun liiton rahoittamia EAKR hankkeita päättyi viisi hanketta vuonna 2017. Hankkeet painottuivat matkailuun ja luontoliikuntaan. Osa hankkeista oli uusilla markkina-alueilla, joilla on positiivinen vaikutus Kainuun aluetalouteen. Hankkeiden onnistumista olisi hyvä tuoda julkisuuteen enemmän.

Maakuntaudistus kaikkine tehtävineen ja työryhmätyöskentelyineen on ollut pienelle työyhteisölle kova haaste. Esivalmisteluvaihe ja vastuuvaihe valmistelijoiden rekrytoinnit saatiin käynnistettyä syksyllä. Huolta aiheutti vastuuvaihe valmistelijoiden rekrytoinnin viivästyminen. Liiton henkilökunta on työhönsä sitoutunut, ja siitä suuri kiitos.

Tarkastuslautakunnan 2017 arviointivuosi poikkesi aiemmista vuosista, koska kuntavaalit siirrettiin keväälle. Vuoden 2017 aikana tarkastuslautakuntana toimi kaksi eri kokoonpanoa. Sillä oli oma vaikutuksensa arviointityön määrään.

Sidonnaisuusrekisterin luominen oli kesällä aloittaneelle tarkastuslautakunnalle uusi tehtävä. Se tuli kuntalain muutoksen mukana 01.06.2017 alkaen tarkastuslautakunnan tehtäviin. Selkeä ohjeistuksen puute aiheutti tulkinnanvaraisuutta. Kuntaliitto on nyttemmin selventänyt ohjeistustaan. Sidonnaisuusrekisteriin joudumme vielä palaamaan ilmoitusvelvollisten osalta kuluvan vuoden aikana.

## 2. Johdanto

### Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 14 luvun 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastamista koskevat asiat sekä arvioitava, onko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava myös talouden tasapainotuksen toteutumista. Kainuun liiton taseessa ei ole kattamatonta alijäämää, joten tämä kuntalain säännös ei edellytä tarkastuslautakunnalta toimenpiteitä.

Kuntalain 14 luvun 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä hallituksen lausunto. Tilintarkastuskertomuksessa vuodelta 2017 ei ole esitetty muistutusta, joten tämä säännös ei aiheuta toimenpiteitä.

### Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakuntaan on vuonna 2017 kuuluneet seuraavat henkilöt 06.08.2017 saakka:

puheenjohtaja Merja-Liisa Seppänen, Suomussalmi, (varajäsen Marja-Liisa Holappa, Suomussalmi)  
 varapuheenjohtaja Kari Nikulainen, Kuhmo (varajäsen Pertti Varimo, Kajaani)  
 jäsen Jarmo Huttunen, Sotkamo, (varajäsen Teemu Matero, Sotkamo)  
 jäsen Veli-Matti Karppinen, Kajaani, (varajäsen Timo Krogerus, Kajaani)  
 jäsen Hanna-Leena Keränen, Ristijärvi, (varajäsen Miariikka Tervonen, Kajaani)  
 jäsen Ari Korhonen, Sotkamo, (varajäsen Aimo Tervämäki, Kuhmo)  
 jäsen Tuulikki Moilanen, Puolanka, (varajäsen Tuulikki Kemppainen, Puolanka)

Sihteerinä on toiminut hallintopäällikkö Harri Turkulainen ja ulkoisen tilintarkastuksen suorittajana BDO Audiator Oy - vastuullisena tilintarkastajana JHTT Simo Paakkola.

Tarkastuslautakuntaan on vuonna 2017 kuuluneet seuraavat henkilöt 07.08.2017 lähtien:

puheenjohtaja Veijo Holappa, Suomussalmi, (varajäsen Antero Kyllönen, Kajaani)  
 varapuheenjohtaja Silja Keränen, Kajaani (varajäsen Hanna Karvinen, Kajaani)  
 jäsen Ilmo Komulainen, Kuhmo, (varajäsen Antti Komulainen, Kuhmo),  
 jäsen Anne Lukkari, Sotkamo, (varajäsen Anni Rimpiläinen, Kajaani),  
 jäsen Tuomas Pyykkönen, Suomussalmi, (varajäsen Olli Pietilä, Ristijärvi),  
 jäsen Kati Nykänen, Hyrynsalmi, (varajäsen Helka Tolonen, Hyrynsalmi),  
 jäsen Pertti Varimo, Kajaani, (varajäsen Markku Bäckman, Hyrynsalmi)

Sihteerinä on toiminut hallintopäällikkö Paula Halonen ja ulkoisen tilintarkastuksen suorittajana BDO Audiator Oy - vastuullisena tilintarkastajana JHTT Mirja Klasila.

Lautakunta päätti kokouksessaan 04.10.2017 § 43 tutustua tarkastuslautakunnan rooliin ja liiton toimintaan sekä tarkentaa painopistealueita tämän jälkeen. Tarkastuslautakunta päätti kuulla viranhaltijoita.

Tarkastuslautakunta kokoontui vuonna 2017 seitsemän kertaa, käsitteli 58 varsinaista asiapykälää ja kuuli niissä viittä eri henkilöä liiton vuoden 2017 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Tarkastuslautakunta käsitteli tilintarkastustyön etenemisestä vuoden mittaan neljä tilintarkastajan antamaa suullista raporttia sekä yhden kirjallisen tilintarkastusmuistion. Lisäksi tilintarkastaja esitteli tarkastussuunnitelman vuosille 2017-2018 ja työohjelman vuodelle 2017.

Kuntalain 13 luvun 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Arviointikertomus laaditaan osin toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen perusteella, osin lautakunnan itsensä keräämien tietojen perusteella. Tarkastuslautakunta on hyväksynyt itselleen työohjelman, jonka perusteella on seurattu tavoitteiden toteutumisen arviointia.

### 3. Arviointiasetelma

Arvioinnissa haetaan vastauksia ensisijaisesti maakuntavaltuuston 28.11.2016 kokouksessaan hyväksymässä vuoden 2017 talousarviossa asetettuihin toimintaa ja taloutta kuvaaviin tavoitteisiin. Vastauksia haetaan vastuualueiden vuoden 2017 toimintakertomukseen kirjoittamista tavoitetoteutumista sekä tarkastuslautakunnan itse keräämän aineiston pohjalta.

Arvioinnissa on käytetty monipuolisia ja riittäviä tiedonkeruumenetelmiä. Näitä ovat olleet lautakunnan esityslistat/pöytäkirjat ja niiden liiteaineistot, varsinaisissa kokouksissa eri viranhaltijoiden ja työntekijöiden antamat suulliset katsaukset sekä kokouksissa jaetut lisämateriaalit.

Arviointikertomuksessa vältetään tarpeetonta toistamista asioiden ja tietojen osalta, jotka on esitetty toimintakertomuksessa. Tarkastuslautakunta perustaa arviointinsa pääsääntöisesti niille havainnoille, jotka se on itse todennut tai saanut muuten tietoonsa.

Tarkastuslautakunta on analysoinut keräämäänsä tietoa soveltuvin metodein. Tältä pohjalta on esitetty havaintoja ja niiden pohjalta on tehty suosituksia. Tarkastuslautakunnan tehtävänä ei ole osallistua operatiiviseen johtamiseen, minkä vuoksi arviointi ja johtaminen on pidetty erillään.

### 4. Arviointikohteiden kuvaus

Elokuussa 2017 toimikautensa aloittanut tarkastuslautakunta on työohjelmansa mukaisesti ja toiminnan arviointiin liittyen tutustunut seuraaviin kohteisiin ja asioihin:

- Vuoden 2017 tilinpäätös ja toimintakertomus
- Henkilöstöraportti vuodelta 2017
- Hankekatsauksia/päättyneet hankkeet
- Rakennerahastokausi 2014 - 2020
- Alueidenkäytön ajankohtaiskatsaus
- Elinkeinot ja aluekehityksen ajankohtaiskatsaus
- Hallintopalvelujen ajankohtaiskatsaus
- Maakuntajohtajan ajankohtaiskatsaus
- Maakuntahallituksen puheenjohtajan ajankohtaiskatsaus
- Katsaus Kainuun Suomi 100 -juhlavuodesta

- Maakuntauudistuksen ajankohtaiskatsaus
- Kainuun liiton kansainvälinen toiminta
- Raportti maakunnallisen nuorisovaltuuston toiminnasta

## 5. Talous

Kainuun liiton vuoden 2017 tilikauden tulos on 4 860,12 euroa. Tilikauden toimintatuotot olivat 3 196 674,84 euroa (budjetoitu 2 768 125 euroa) ja toimintakulut 3 190 969,63 euroa (budjetoitu 2 768 125 euroa). Toimintakate oli 5 705,21 euroa ja vuosikate 4 860,12 euroa. Tilikauden ylijäämä oli 98 397,88 euroa.

Liiton maksuvalmius oli hyvä vuonna 2017. Kassan riittävyys oli 191 päivää (149 päivää vuonna 2016). Taseen loppusumma oli 6 088 864,90 euroa.

Taloussuunnitelma on toteutunut hyvin ja suunnitelmallisesti.

## 6. Havainnot tavoitteiden toteutumisesta

### 6.1 Edunajaminen

Tavoite	Toteuma	Arvio
Yksittäisten Kainuussa jo olemassa olevien laitosten yms. toiminta- ja kehitysedellytykset tulee turvata.	Luonnonvarakeskuksen Sotkamon toimipiste on lakkautettu vuoden 2017 lopussa.	Tavoitteeseen ei ole päästy. Kainuussa tulee tehdä tiivistä yhteistyötä edunajamisessa ja yhteisesti sovittuja linjauksia tulee noudattaa.
Kainuun saavutettavuuden varmistaminen <ul style="list-style-type: none"> <li>- yleinen saavutettavuus</li> <li>- sisäinen saavutettavuus</li> </ul>	<p>Myönteistä on lentovuorojen lisääntyminen Kajaaniin ja muihin lähialueen kentille kuten Kuusamon lentokentälle. Sillä on vaikutusta etenkin matkailuun.</p> <p>Helsinki-Kajaani välisen junaliikenteen matkustajamäärä kasvoi 13 % vuonna 2017. Oulu-Kajaani välisen junaliikenteen aikataulut ovat hankalat ja junayhteyksiä on lakkautettu.</p> <p>Bussivuoroissa suuria vaihtelevuuksia maakunnan sisällä. Bussivuorojen aikataulut ovat hankalasti saatavilla ja Walthi-kortti ei ole käytettävissä kaikissa busseissa.</p> <p>Liikenne- ja logistiikkayhteyksien parantaminen.</p>	<p>Kainuun saavutettavuus vaatii edelleen edunajamista ja yhteistyötä toisten maakuntien kanssa.</p> <p>Oulu-Kajaani välisen junaliikenteen yhteyksiä tulee parantaa.</p> <p>Bussiliikenteen toimivuuteen tulee kiinnittää huomiota ja sitä tulee parantaa.</p> <p>VT-5 vaikutuspiirin maakuntien yhteistyön lisääminen ja edunvalvonta.</p> <p>Teiden kunnan ylläpidossa on paljon parannettavaa. Edunvalvontaa Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukseen tulee tehostaa ja Kainuun elinkeinoille tärkeiden tieosuuksien kunnostustarvetta tuotava esille ELY:n neuvotteluissa.</p>

Kainuun edunajaminen	<p>Maakuntavaltuusto on linjannut 24.11.2011, että Kainuun liiton pitää vuosittain valmistella edunajamisen luettelo. Viimeksi tällainen on hyväksytty maakuntahallituksessa 23.03.2015.</p> <p>Vuoden 2017 toimintakertomuksen mukaan Kainuun liiton johtoryhmä on priorisoinut edunajamisen tavoitteet.</p> <p>Maakuntajohtaja on osallistunut kasvupalvelulainsäädännön valmistelun ohjausryhmän toimintaan. Kainuun liitto on vaikuttanut yhdessä muiden maakuntien ja Kuntaliiton kanssa ministeriöiden valmistelutyöhön.</p>	<p>Edunajamisen luottamushenkilökäsittelyä on vahvistettava ja priorisointia on syytä kehittää. Edunajamisen painopisteet tulee kirjata maakuntastrategiaan ja tarkentaa vuosittaisiin toimintasuunnitelmiin (tämä korvaa aiemmin käytössä olleen edunajamisen hankeluettelon).</p> <p>Onnistumiset ja epäonnistumiset tulee kertoa julki selkeästi.</p>
----------------------	--	--

## 6.2 Kansainvälinen toiminta

Tavoite	Toteuma	Arvio
Barents yhteistyö	Kainuun liitto toimi Barentsin alueneuvoston puheenjohtajana vuonna 2017 ja se vei paljon aikaa ja resursseja pieneltä työyhteisöltä.	Barents puheenjohtajuus onnistui hyvin vaikeasta ajasta huolimatta. Henkilöresurssit tulee turvata, jotta toiminta on tuloksellista.
Euregio-Karelia	<p>Kainuu toimi Euregio-Karelian Suomen puolen puheenjohtajana vuonna 2017.</p> <p>Kainuun liiton ja Kostamuksen kaupunkipiirien välinen yhteistyösopimuksen laadinta on aloitettu 2017 loppuvuodesta</p> <p>Vuonna 2017 on järjestetty toinen suomalais-venäläinen yritysfoorumi.</p>	<p>Tavoitteet ovat toteutuneet.</p> <p>Yhteydenpito on ollut vilkasta eri tavoilla mukana olevien toimijoiden kanssa.</p>

## 6.3 Elinkeinot ja aluekehitys

Vastuualueen tilikauden tulos alittui talousarvioon nähden -6,1 %. Säästöjä syntyi henkilöstömenoissa (-14,1 %), sen sijaan palvelujen ostot ylittivät 34,6 % talousarvioon nähden. Palvelujen ostojen ylitys johtuu asiantuntijapalvelujen, ohjelmistojen ja lisenssien hankinnasta sekä matkustus- ja majoituskustannuksista.

Tavoite	Toteuma	Arvio
Kainuu-ohjelma	Kainuu-ohjelma hyväksyttiin joulukuun 2017 maakuntavaltuuston kokouksessa.	Tavoitteeseen päästiin aikataulun osalta. Maakuntavaltuustoa tulee osallistaa ohjelmien tekemiseen aktiivisemmin. Valtuustoaloite maakuntavaltuuston osallistumisesta ohjelmien laadintaan käsitelty maakuntahallituksessa ja -valtuustossa ja sen sisältö on huomioitu.
Kainuun hyvä työllisyystilanne	<p>Vuonna 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* työttömyysaste oli 13,3 % (TEM:in tilastojen mukainen työnhakijoiden osuus työvoimasta, vuoden matemaattinen keskiarvo).</li> <li>* avointen työpaikkojen määrä/vuosi 5 460 (TE-toimistoon ilmoitetut avoimet työpaikat)</li> </ul> <p>Tilasto 31.12.2017, TEM</p> <p>vrt. vuosi 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* työttömyysaste 16,9 %</li> <li>* avointen työpaikkojen määrä/vuosi 4 614</li> </ul> <p>RekryKainuu-hanke aloitti kesällä 2017 ja jatkuu kevääseen 2019</p>	<p>Kainuun aluetaloudessa on ollut myönteinen suhdannekehitys. Työvoiman ja työpaikkojen kohtaannossa on ollut ongelmia ja niihin on kiinnitettävä huomiota mm.täydennys-, muunto- ja oppisopimuskoulutuksilla. Koulutustarpeiden selvitystyötä tulee tehostaa. Koulutusta pitäisi pystyä priorisoimaan tehokkaammin aloihin, joilla on todellinen työvoimapula. Osaavan työvoiman rekrytointi Kainuun ulkopuolelta on aivan keskeistä.</p> <p>Hankkeen aloitus on onnistunut. Työperäistä maahanmuuttoa ja maahanmuuttajien työllistymistä tulisi kehittää uuden hankkeen kautta.</p>
Biotuotetehdas (KaiCell Fibers Oy)	<p>Lainat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 400 000 €</li> </ul> <p>Maakuntahallitus muuttanut päätöksellään 23.01.2017 § 11 KaiCell Fibers Oy:lle myöntämänsä 400 000 euron vaihtovelkakirjalainan OYL 12 luvun tarkoittamaksi pääomalainaksi. Alkuperäiset lainapäätökset 200 000 euroa maakuntahallitus 04.01.2016 § 3 ja 200 000 euroa maakuntahallitus 18.04.2016 § 51)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 60 000 €</li> </ul> <p>Maakuntahallitus on myöntänyt 14.11.2016 § 133 KaiCell Fibers Oy:lle Kainuun liiton tulevaisuusrahastosta 60 000 euron rahoitusavustuksen kattamaan siirtymäkauden rahoitustarpeen.</p>	<p>Riskinä on, että tehdasinvestointia ei tulla tekemään. Tällöin Kainuun liitolle koituu luottotappioita 460 000 euroa. Sen lisäksi rahaa on käytetty erilaisten selvitysten tekemiseen. Lisäksi työaikaa tehdashankkeen edistämiseksi on käytetty paljon.</p>



Hankkeet tuovat uusia, innovatiivisia avauksia Kainuuseen ja niillä kehitetään Kainuun alueen elinkeino toimintaa.	Vuonna 2017 päättyivät seuraavat Kainuun liiton rahoittamat hankkeet: * Kainutlaatuisia luontoliikuntatapahtumia – hanke, * Uudet Wild Taiga alueet – hanke, * Vuokatti-Ruka urheiluakatemia valmennuksen kehittäminen – hanke, * KASVUA KV-MATKAILUUN-Vuokatti, Kajaani, Oulujärven alue-hanke ja * eUrho-Elektronisen urheilun oppimisympäristön rakentaminen hanke.	Hankkeet ovat tuoneet uusia, innovatiivisia avauksia Kainuuseen. Jatkossa olisi syytä kertoa paremmin julkisuuteen hankkeiden hyvistä saavutuksista ja mahdollisista epäonnistumisistakin.
Matkustus- ja majoituskustannusten osalta pysytään budjetissa.	Budjetti on ylittynyt.	Matkustuksen tarpeellisuutta on harkittava ja käytettävä mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksiä.

## 6.4 Alueidenkäyttö

Vastuualueen tilikauden tulos alittui talousarvioon nähden -2,3 %. Säästöjä syntyi henkilöstömenoissa (-0,4 %), sen sijaan palvelujen ostot ylittivät 2,5 % talousarvioon nähden.

Tavoite	Toteuma	Arvio
Maakuntakaava Luonnos nähtävillä 2017 alkupuolella.	Maakuntakaava ei ollut nähtävillä vuoden 2017 alkupuolella.  Kaavan tarvitsemia selvityksiä on tehty vuoden 2017 aikana.	Tavoite ei täytynyt. Tärkeää on osallistaa valtuustoa kaavan tekemiseen jo luonnos- ja ehdotusvaiheissa.
Tuulivoimakaavan vahvistaminen	Ympäristöministeriö on vahvistanut tuulivoimakaavan 31.01.2017 ja saatettiin voimaan ympäristöministeriön päätöksen mukaisesti.	Kaava on edennyt aikataulussa ja se mahdollistaa tuulivoiman rakentamista yhtenä energian tuottamismuotona.
Maakunnan liikennestrategian laadinnan käynnistyminen vuonna 2017.	Maakunnan liikennestrategian laadinta käynnistyi.	Tavoite on toteutunut. Liikennestrategia tulee laatia laajalla yhteistyöllä ja siten, että siinä on selkeät mitattavat tavoitteet ja mittarit, jotta edunvalvonta helpottuu.

## 6.5 Hallintopalvelut ja viestintä

Vastuualueen tilikauden tulos alittui talousarvioon nähden -5,7 %. Säästöjä syntyi palvelujen ostoissa (-0,2 %), sen sijaan henkilöstökulut ylittyivät 6,0 % talousarvioon nähden.

Tavoite	Toteuma	Arvio
Talousarvion toteutumista seurataan kuukausittain ja raportoidaan säännöllisesti maakuntahallitukselle ja maakuntavaltuustolle.	Maakuntahallitukselle raportoitiin 6 kertaa ja maakuntavaltuustolle yhden kerran sekä kunnille 2 kertaa.	Toteutui suunnitelmien mukaisesti.
Henkilöstön työhyvinvointitutkimus	Työhyvinvointitutkimus suoritettiin.	Työhyvinvointikartoituksen tulosten keskiarvo oli hyvä.  Henkilöstön jaksamisesta tulee huolehtia, etenkin nyt kun maakuntaudistus tuo lisää työtehtäviä.  Täytyy pitää huolta, että kehityskeskustelut ja työn vaativuuden arvioinnit tulee käytyä vuonna 2018 jokaisen kanssa.
Kainuun maakuntakuvatutkimus	Kainuun maakuntakuvatutkimus tehty. Mielikuvat melko myönteisiä.	Positiivista maineyötä tarvitaan kirkastamaan Kainuu-kuvaa.
Suomi 100 hankkeet Kainuussa	Tapahtumia oli jokaisessa Kainuun kunnassa yhteensä yli 300.	Suomi 100 hankkeet lisäsivät kainuulaista yhteisöllisyyttä.

## 6.6 Maakunta- ja soteuudistus

Vastuualueen tilikauden tulos ylittyi talousarvioon nähden 199 %. Ylitys syntyi siitä, että maakuntaudistuksen esivalmisteluvaiheen oli määrä päättyä maakuntalakien voimaantuloon kesällä 2017. Lainsäädännön valmistelu kuitenkin jatkui valtakunnan tasolla ja uusien maakuntien juridinen perustaminen siirtyi vuodelle eteenpäin. Samalla esivalmisteluvaihe jatkui myös loppuvuoden 2017. Esivalmisteluvaiheessa maakuntien liittojen vastuulla on ollut huolehtia esivalmistelun käynnistymisestä (organisoituminen), hallinnollisista puitteista sekä valtiolta valmisteluun tulevasta rahoituksesta. Nämä rahavirrat näkyvät siten Kainuun liiton vuoden 2017 tilinpäätöksessä eikä niitä voitu ennakoita talousarviota laadittaessa.

Tavoite	Toteuma	Arvio
Esivalmistelun käynnistyminen syksyllä 2017	Valmisteluhenkilöstö saatiin rekrytoitua osin vasta 2018, joten sillä oli vaikutusta valmistelun etenemiseen ja aikataulut venyivät huolestuttavasti.	Koska joudutaan ottamaan aikataulua kiinni, on tärkeä keskittyä valmistelun kannalta olennaisiin asioihin. Yhteistyö Kainuun sisällä ja lähimaakuntien kesken on tärkeää.

## 6.7 Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto

Tavoite	Toteuma	Arvio
Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto toimii eri tavoilla tehokkaasti nuorten hyväksi.	Virallisia kokouksia on pidetty neljä kertaa ja on tehty vierailumatka eduskuntaan. On annettu lausunto Kainuun maakuntaohjelmaan. Tiedottamiseen ja markkinointimateriaalin suunnitteluun ja hankintaan on panostettu.	Toiminta on ollut tuloksellisesta ja tehokasta sekä osoittautunut tarpeelliseksi.  Resurssit on turvattava myös jatkossa (määrärahavaraus budjettiin).

## 7. Suositukset

### 7.1 Vuoden 2017 suositusten seuranta

#### 7.1.1 Yksittäisten laitosten olemassaolon turvaaminen

Yksittäisten Kainuussa jo olemassa olevien laitosten yms. toiminta- ja kehitysedellytykset tulee turvata.

Arvio vuonna 2018: Luken Sotkamon luonnonvarakeskuksen toimipaikka lakkautettiin vuoden 2017 lopulla.

Suositus: Kainuun liitto seuraa aktiivisesti, että Luke pysyy vahvasti Kainuussa.

#### 7.1.2 Koulutustarpeisiin vastaaminen

Arvio vuonna 2018: Koulutustarpeisiin on osittain vastattu.

Suositus: Koulutustarpeisiin tulee pyrkiä vastaamaan mahdollisimman ennakoivasti myös tulevaisuudessa.

#### 7.1.3 Henkilökunnan jaksamisesta huolehtiminen muutoksessa

Arvio vuonna 2018: Maakuntauudistuksen vaikutukset henkilöstön työmäärässä ovat lisääntyneet.

Suositus: Henkilökunnan jaksamisesta tulee huolehtia muutoksessa työhyvinvointikyselyillä, käymällä läpi tarvittavat kehityskeskustelut ja työn vaativuuden arvioinnit jokaisen kanssa vuoden 2018 aikana. Henkilöstöresurssit on turvattava.

## 7.2 Suositukset vuonna 2018

### 7.2.1 Talousarviokirjan selkeyttäminen

Talousarviokirjaa on syytä selkeyttää: kirjata selkeät tavoitteet ja mittarit, jotka on johdettu strategiasta.

## 7.2.2 Ohjeet ja suunnitelmat

Matkustusohje ja hankintasääntö tulee päivittää.

## 7.2.3 Edunvalvonnan luottamushenkilökäsittely

Edunvalvonnan painopisteet tulee johtaa maakuntastrategiasta ja hyväksyä vuosittain talousarvion yhteydessä.

### **Lopuksi:**

***Tarkastuslautakunta kiittää liiton henkilöstöä sitoutumisesta ja joustavuudesta tehtäviensä suorittamisessa ja palvelujen tuottamisessa.***

## Allekirjoitukset

Kajaanissa 23.05.2018



Veijo Holappa  
puheenjohtaja



Sijja Keränen  
varapuheenjohtaja

Ilmo Komulainen  
jäsen



Anne Lukkari  
jäsen



Kati Nykänen  
jäsen

Tuomas Pyykkönen  
jäsen



Markku Bäckman  
jäsen