

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Rahoitusinfo 22.9.2021

ESR+ Mikä muuttuu?

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Rahoitusasiantuntija Annukka Koskelo

Mikä muuttuu, mitä uutta?



Euroopan unionin
rahoittama

- Rahaston nimi -> Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)
- Uusi logo ja visuaalinen ilme
- Uudet kustannusmallit
- Yhteishankkeet -> ryhmähankkeet
- Työvoimapolitiittisia toimenpiteitä ei enää ESR:n tuella
- EURA2021 –järjestelmä
- Uusia indikaattoreita
- Osallistujatietojen kerääminen täysin sähköisesti

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Säädökset ohjelmakaudella 2021-2027

EU-säädökset

- Yleisasetus 2021-2027 (EU) 2021/1060
- ESR+ -asetus (EU) 2021/1057

Kansalliset säädökset

- Rahoituslaki (757/2021)
- Valtionavustuslaki (688/2001)
- Rahoitusasetus (/2021)
- Tukikelpoisuusasetus (/2021)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kustannusmallit ohjelmakaudella 2021-2027

- 1) Palkkakustannuksia koskevat kustannusmallit
 - 2) Flat rate –kustannusmallit
 - 3) Kertakorvaus
- Kaikissa hankkeissa käytetään yksinkertaistettuja kustannusmalleja hankkeen kustannusten korvaamiseksi **joko kokonaan tai vähintään osittain** (ml. itse toteutettavat hankkeet)

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



1) Palkkakustannuksia koskevat kustannusmallit

**Palkkakustannus-
mallit**

**Palkkakustannusten
yksikkökustannusmalli,
'tuntitaksa' (1720 h)**

Vakiosivukuluprosenttimalli

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yksikkökustannusmalli ”tuntitaksa” (1)

Yleisasetus artikla 55 (2a)

Tuntitaksa = viimeisimmät asiakirjoihin perustuvat vuotuiset bruttotyövoimakustannukset

1720 h

- Vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen sisältyy vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkka
- Työnantajan **sivukulut ja** työehtosopimukseen perustuvat **lomarahat vakiosivukuluprosentin** mukaisesti 26,44% tai 20,42%

Laskentaesimerkki:

Vuosipalkka (ml. työnantajan sivukulut ja lomaraha) 50 000 €

➤ $50\,000\text{ €} / 1720\text{ h} = 29,07\text{ €/h}$

Henkilön vuoden kustannukset; arvio tunneista 1680 h

➤ $1680\text{ h} \times 29,07\text{ €/h} = 48\,837,60\text{ €}$

Jos henkilö työskentelee esim. 50% hankkeelle, käytetään henkilön osalta tuntimäärää 860 h -> $860\text{ h} \times 29,07\text{ €/h} = 25\,000,20\text{ €}$

- EURA tukee tuntitaksan laskentaa hakemus- ja maksatusvaiheessa

Kestävä kasvu ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yksikkökustannusmalli ”tuntitaksa” (2)

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskeminen eri tilanteissa:

- 1. Hankehenkilö tiedossa jo hakemusvaiheessa.** Vuotuinen bruttotyövoimakustannus perustuu ensisijaisesti kyseisen tehtävän tai henkilön todelliseen palkkaan erityisesti silloin, kun hankkeeseen liittyvä tehtävää hoitava henkilö on jo tiedossa hankehakemusvaiheessa. Tällöin tuntitaksa lasketaan jo toteutuneiden palkkakulujen perusteella sillä edellytyksellä, että hankkeessa tehtävän työn tehtäväluokka tai työn vaativuustaso vastaa henkilön aiemmin tekemän työn vaativuutta.
- 2. Hankehenkilöä ei ole vielä valittu.** Mikäli hankehakemusvaiheessa tehtävää hoitava henkilö ei ole vielä tiedossa, tuntitaksa lasketaan saman palkkaluokan työntekijöiden tai vähintään kolmen vastaavan tehtävän palkkakustannusten keskiarvona
- 3. Uusi henkilö tai uusi tehtävä organisaatiossa.** Mikäli hankkeelle tehtävään työhön palkataan täysin uusi henkilö, jonka palkkakuluille ei ole selkeää vertailukohtaa, voidaan palkka laskea keskiarvona vähintään kolmesta riittävän lähellä olevien tehtävien palkkakustannuksista.
- 4. Henkilö työskennellyt alle vuoden organisaatiossa.** Jos vuotuisia bruttotyövoimakustannuksia ei olisi saatavilla, ne voidaan johtaa saatavilla olevista asiakirjoihin perustuvista bruttotyövoimakustannuksista tai työsopimuksesta, jolloin ne on mukautettava 12 kuukauden jaksoa vastaaviksi.
- 5. Osa-aikaiset hankehenkilöt.** Kun kyse on osa-aikaisista työntekijöistä, vuotuiset bruttotyövoimakustannukset lasketaan 1720 tunnista lasketulla osa-aikaisuutta vastaavalla prosenttiosuudella.

Bruttotyövoimakustannus voidaan määritellä myös yhdistelemällä em. malleja!

Yksikkökustannusmalli ”tuntitaksa” (3)

- Hakemuksen liitteenä toimitetaan tehtäväkuvausliite (vakiolomake); tehtäväkuvaus, bruttotyövoimakustannusten laskentaperusteet, perustelut, mikäli osa-aikaisen henkilön työaikaosuus on pienempi kuin 20% kuukausittaisesta/vuosittaisesta työajasta, mutta kuitenkin $\geq 10\%$.
- Tukipäätöksen perustana tuntihinta per henkilö ja arvio tunneista
- Tuensaajan on pidettävä kaikkien **koko- ja osa-aikaisesti hanketta koskevaa työtä tekevien henkilöiden osalta työaikakirjanpitoa**, josta ilmenee hankkeen toteuttamiseksi tehty työ tunteina ja työn tekemisen ajankohta (kokonaistyöaikaa ei tarvitse ilmoittaa)
 - **Yksikkökustannusten tukikelpoisuus todennetaan hankkeelle tehtyjen työtuntien työajanseurannalla; ei edellytä kirjanpidon otetta!**

Kestävää kasvua ja työtä ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Vakiosivukuluprosenttimalli (1)

Yleisasetus artikla 53

- Palkkakustannukset (pl. sivukulut ja lomarahat) **tosiasiallisiin kustannuksiin perustuen** ja lakiin perustuvat työnantajan **sivukulut ja** työehtosopimukseen perustuvat **lomarajat keskimääräisenä prosenttimääräisenä osuutena** välittömistä palkkakustannuksista (**tosiasialliset palkat x vakiosivukuluprosentti**)
- Vakiosivukuluprosentti ei sisällä vuosiloma-ajan palkan kustannuksia
 - Korvataan kuten nykyisin: vuosiloma-ajan ja vapaajaksojen palkat ovat tukikelpoisia silloin, kun ne on ansaittu hankkeen tukipäätöksen mukaisena toteuttamisaikana sekä tosiallisesti maksettu työntekijälle
- Sivukulujen ja lomarahan kattavaksi vakiosivukuluprosentiksi yksi yhteinen prosentti kaikille toimijoille **26,44 %**
 - AMK-opetushenkilöstön osalta prosentista vähennetään lomarahan osuus 6,02% => vakiosivukuluprosentti **20,42 %**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Vakiosivukuluprosenttimalli (2)

- Hakemuksen liitteenä toimitetaan tehtävänkuvausliite (vakiolomake); tehtävänkuvaus, työnantajan vahvistama työaikaosuus kuukausittaisesta työajasta osa-aikaisten osalta ja perustelut, mikäli osa-aikaisen henkilön työaikaosuus on pienempi kuin 20% kuukausittaisesta/vuosittaisesta työajasta, mutta kuitenkin $\geq 10\%$.
- **Ei työajanseurantavelvoitetta!**
 - Työajanseurannasta luopuminen on mahdollista, kun hankkeelle kohdistettava %-osuus työajasta ja palkasta määritellään etukäteen
 - Kiinteä työaikaosuus perustuu työntekijän koko hankkeen aikana hankkeelle tekemän työn arvioituun keskimääräiseen prosenttiosuuteen. Todellinen työaika voi vaihdella maksatuskausien välillä.
- **Kirjanpidon ote**; kokoaikaisen henkilöstön kk-palkka, osa-aikaisen henkilöstön osalta sovitun työaikaprosentin mukainen osuus todellisesta palkkakustannuksesta

2) Flat rate -kustannusmallit

Ensisijaisesti käytettävä **Flat rate 40%** -malli

Palkkakustannusten
yksikkökustannukset

tai

Tosiasialliset palkat +
vakiosivukulu-
prosenttiosuus

+

Flat rate 40 % laskettuna
palkkakustannuksista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Eräissä tapauksissa käytettävä **Flat rate 7%** -malli

Hankkeet, joissa

- Ei lainkaan palkkakustannuksia;
- Ostopalvelukustannukset ≥ 30 % palkkakustannuksista tai
- Matkakustannukset ≥ 20 % palkkakustannuksista



Välittömät kustannukset =
7 %:n flat rate -osuuden laskentapohja

Muut välittömät kustannukset:
Matkakustannukset, ostopalvelut ja muut
kustannukset

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



3) Kertakorvaus

Kertakorvaus

Hakijan esittämä ja välittävän toimielimen hyväksymä tapauskohtainen kustannusarvioluonnos
-> kokonaiskustannukset ≤ 200 000 €

Hallintoviranomaisen erikseen vahvistamat 'vakioidut kertakorvaukset'
-> käyttöön v. 2022 alkaen

- Yksi maksu (per tuotos)
- Selvästi määriteltävä lopputulos/-tuotos
- Voidaan jakaa osiin, jos tarkoituksenmukaista
- Ennakko mahdollinen

Hakijan esittämä ja välittävän toimielimen hyväksymä tapauskohtainen kustannusarvioluonnos:

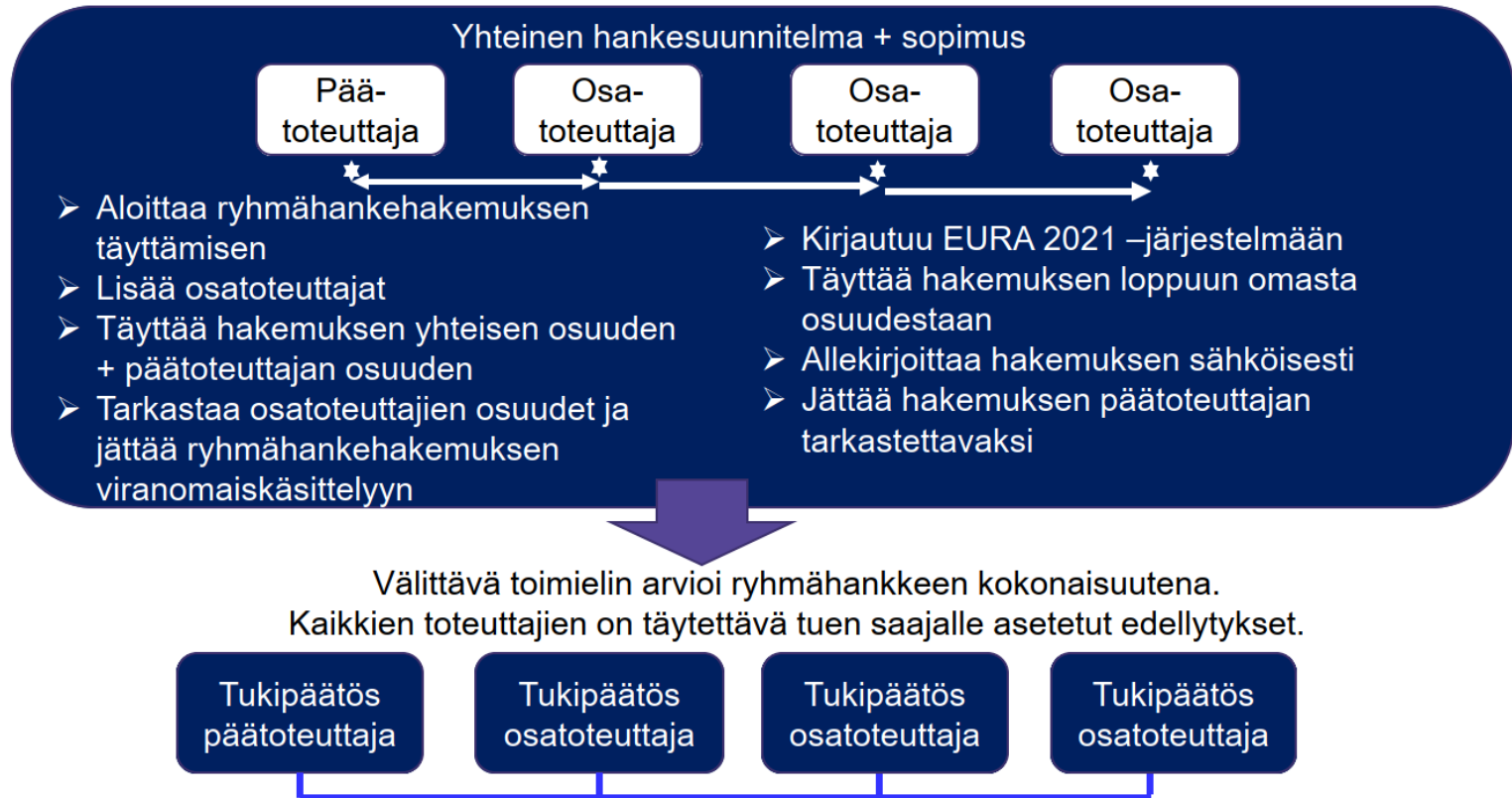
- Palkat -> Tuntitaksamallin mukaan
- + Matkat -> Todelliset kustannukset tai matkakustannusten yksikkökustannukset (valmistelussa)
- + Ostopalvelut ja muut kustannukset tosiasialliset kustannukset
- + Flat rate 7%

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Ryhmähanke (1)



Yhteiset tiedot kopioitavissa EURA 2021 -järjestelmässä

25

Ryhmähanke (2)

- Taloudellista yhteisvastuullisuutta ei sovelleta
- Osahankkeissa keskenään erilaiset kustannusmallit ovat mahdollisia, mutta eivät automaattisesti suositeltavia, esim.
 - Jossain osahankkeessa kehittämishankkeen ostopalveluiden osuus \geq 30% palkkakustannuksista -> flat rate 7%, muissa osahankkeissa flat rate 40%
 - Kansalaistoimijalähtöinen/pienten toimijoiden hanke, jossa koordinoivan päätoteuttajan hankkeessa flat rate 40%, muissa osahankkeissa flat rate 40% tai kertakorvaus, jos osahankkeelle määritettävissä selkeä tuotos.
- Päätoteuttaja ja osatoteuttajat laativat omat maksatushakemuksensa (pätoteuttajan kautta vo-käsittelyyn)
 - Erilliset maksatuspäätökset ja maksu suoraan tuensaajille

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



EURA2021

- Hakijan ja toteuttajan palvelut www.eura2021.fi

EURA 2021 Asiointipalvelut EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen hankkeiden hakijoille ja toteuttajille ohjelmakaudella 2021-2027 Suomi Svenska

EURA 2021

Asiointipalvelut EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen hankkeiden hakijoille ja toteuttajille ohjelmakaudella 2021-2027

Palvelut Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR), Euroopan sosiaalirahaston (ESR) ja Euroopan oikeudenmukaisen siirtymän rahaston (JTF) osarahoittamien hankkeiden hakijoille ja toteuttajille.

Palveluja käytetään mm. hankehakemusten, maksatushakemusten, seurantatietojen ja loppuraporttien toimittamiseen viranomaisille sekä hankkeisiin liittyvien päätösten vastaanottoon.

Kirjaudu järjestelmään

Kirjautuminen tapahtuu vahvasti tunnistautuneena Suomi.fi-tunnistautumisen kautta.
Kirjautuminen edellyttää käyttäjältä Suomi.fi-palvelussa olevaa valtuutusta Eura 2021:n palvelujen käyttöön.

Avoimet hankehaudet - tee uusi hankkeemus

Rakennerrahastotoiminnan verkkosivu Käyttöohjeet Käytjäneuvonta rahoittavissa viranomaisissa Rakennerrahastotietopalvelu

Työ- ja elinkeinoministeriö Arbets- och näringsministeriet Tietoa järjestelmästä »

- Asiointi edellyttää vahvaa Suomi.fi –tunnistautumista -> varmennekortti, mobiilivarmenne tai verkkopankkitunnukset
- Organisaation myöntämä valtuutus EURA2021:n käyttöön
- <https://www.suomi.fi/valtuudet>

EURA2021 - Hankehaku

- **Hakuilmoitus muodostetaan EURA2021 –järjestelmässä**
- Tieto avoimista hakuilmoituksista siirtyy rakennerahastojen www-sivuille
- Hakija avaa hakemuksen käsittelyyn avoimen hakuilmoituksen kautta
- **Hakemuksen voi kohdistaa vain käynnissä olevaan hakuun**
 - Hakuilmoituksen mukaisia hakemuksia voi täyttää, mutta käsittelyyn hakemuksen voi jättää vasta hankehaun virallisen aloituspäivän jälkeen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



EURO2021 – Hankehakemus

- Järjestelmä ohjaa hakemuksen täyttämistä mm. kenttäkohtaiset täyttöohjeet, liitteiden lisäys asianmukaisissa kohdissa
- Uusia kysymyksiä mm.
 - Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen
 - Miten välittömät tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata? Miten pitkän aikavälin vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?
 - Kertakorvaushankkeen tuotokset ja kustannukset
 - Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen
 - Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla. (Vastaus siirretään julkiseen tietopalveluun)
 - Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin ja miten? -> Täydennetään hankkeittain taulukkoon hakemusnumero/ hankekoodi, hankkeen nimi ja perustelut
 - Riskiarviointi -> Määrittele riskit: a) Liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen, b) Liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön, c) Liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan. Määrittele toimenpiteet em. riskien toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.
 - Saavutettavuusvaatimusten huomioiminen
 - EU:n perusoikeuskirja -> Vakuutus, että hakemuksen mukainen toiminta noudattaa EU:n perusoikeuskirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita. Kun hankkeen toimintaa suunnitellaan, on todettu ainakin seuraavien perusoikeuskirjan mukaisten oikeuksien ja periaatteiden noudattaminen: Turvalliset työolot, Syrjäntäkielto kaikelle syrjinnälle, Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan, Henkilötietojen suoja, Ympäristönsuojelu

EURO2021 - Seurantaraportti

- Vain vähäisiä muutoksia
- Luokittelutiedot ohjaavat indikaattorien keräämistä; uusia indikaattoreita
 - Palvelun laatu
 - Monialaisten/-ammattilisten palvelujen kehittämishanke, joka kohdistuu palveluja tarjoavaan henkilökuntaan. Kukin henkilökunnasta antaa oman arvion -> yksi kysymys liittyen hankkeen kykyyn parantaa palvelun laatua, arviointiasteikko 1 (hyvin heikko) – 6 (erittäin hyvä), indikaattorin tavoite ka. 4,5
 - Työssä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään toimen
 - Eryistavoite 4.1.1 Polkuja töihin: Osallistumisen keston vaikutus työllistymiseen
- De minimis –raportointikäytäntö muuttuu
 - Rahoittavan viranomaisen on seurattava myös osallistuvien organisaatioiden de minimis -kumulaation täyttymistä

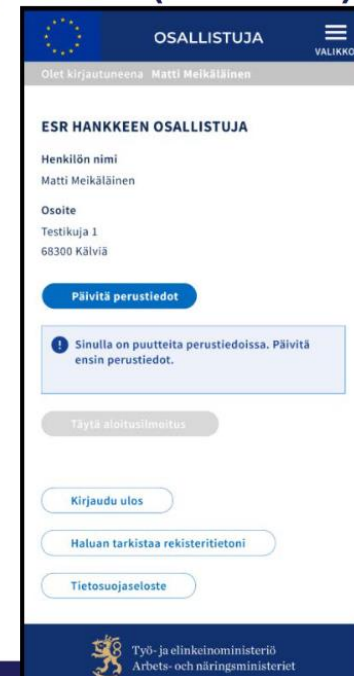
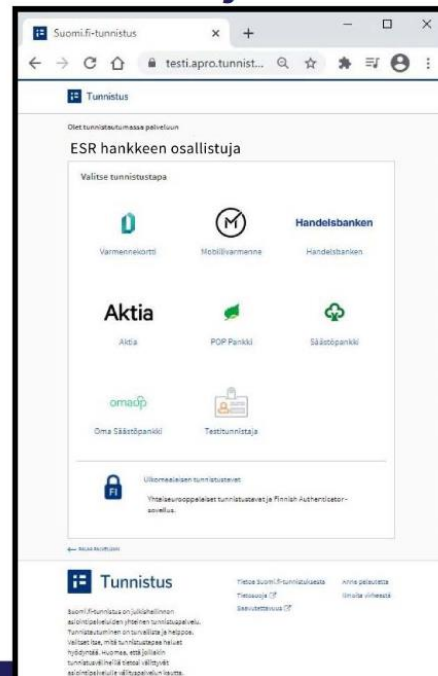
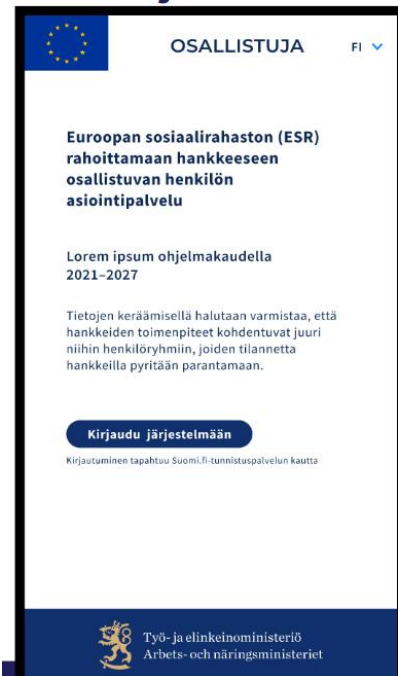
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



EURA2021 – Osallistujaseuranta (1)

- Ei erillistä ESR-henkilörekisteriä
 - > osallistujatietojen seuranta EURA2021-järjestelmässä
- Täysin sähköinen osallistujatietojen keruu



EURO2021 – Osallistujaseuranta (2)

Hankkeeseen osallistuvan rekisteröitävän henkilötiedot:

1) henkilötunnus, 2) ikä, 3) sukupuoli, 4) nimet, 5) yhteystiedot, 6) tieto turvakiellosta, 7) koulutustasosta korkein suoritettu Tutkinto, 8) hankkeessa suoritettu tutkinto tai muu ammattipätevyys, 9) tieto siitä, onko henkilö työtön, pitkäaikaistyötön vai työssä, työllistyykö hän yrittäjänä tai ammatinharjoittajana, onko hän koulutuksessa, onko hän ryhtynyt työnhakuun vai onko hän työelämän ulkopuolella, 10) päivämäärät, joina henkilö on aloittanut ja lopettanut hankkeessa

Hankkeeseen osallistuvan rekisteröitävän henkilön henkilöllisyys on todennettava!

Keskeä kasvaa ja työtä

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020

Hankehaku 10.9. – 29.10.2021

Hakemuksia toivotaan kaikkiin ESR-toimintalinjoihin ja niiden erityistavoitteisiin:

Toimintalinja 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus (n. 2,3 milj. €)

- Erityistavoite 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- Erityistavoite 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
- Erityistavoite 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

Toimintalinja 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (n. 0,1 milj. €)

- Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen
- Erityistavoite 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen

Toimintalinja 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta (n. 1,1 milj. €)

- Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Toimintalinja 9 REACT-EU:n ESR-toimenpiteet (n. 1,1 milj. €)

- Erityistavoite 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen
- Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen

➤ Toteutusaikaa hankkeilla 31.8.2023 saakka

Lisätietoja hakuilmoituksesta www.rakennerahastot.fi ->

22 Pohjois-Suomi -> Ajankohtaista -> Hakuajat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Lisätietoja

www.rakennerahastot.fi

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen rahoitusyksikön yhteyshenkilöt Kainuussa:

ESR-rahoitus

Rahoitusasiantuntija Annukka Koskelo
(31.12.2021 saakka)

Käyntiosoite: Kalliokatu 4, 87100 Kajaani

Puh. 0295 023 691

s-posti: annukka.koskelo@ely-keskus.fi

Twitter: @AnnukkaKoskelo

Rahoitusasiantuntija Verna Piirainen
(1.1.2022 alkaen)

Käyntiosoite: Kalliokatu 4, 87100 Kajaani

Puh. 0295 023 573

s-posti: verna.piiirainen@ely-keskus.fi

Twitter: @VernaPiirainen

Ympäristö EAKR-rahoitus

Rahoitusasiantuntija Paula Alho

Hallituskatu 3 B, 96100 Rovaniemi

Puh. 0295 037 284

s-posti: paula.alho@ely-keskus.fi

Kiitos!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto